



МИССИЯ – Кемеровский институт (филиал) ФГБОУ ВПО «РЭУ им Г.В. Плеханова», являясь подразделением Первого экономического вуза страны, гарантирует качественную подготовку специалистов для сфер экономики, права и сопредельных отраслей, способных активно влиять на инновационное, социально-экономическое и духовное развитие России и Кузбасса.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА до 2020 г.

Для реализации Миссии Института в составе Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова необходимо:

- 1) **повышать роль** в развитии непрерывного многоуровневого профессионального образования, в том числе в развитии востребованных программ академического и прикладного бакалавриата, среднего профессионального образования, специалитета, магистратуры, подготовки кадров высшей квалификации, дополнительного профессионального образования;
- 2) **укреплять подходы**, ориентированные на реализацию современных конкурентоспособных образовательных программ, выстроенных на основе лучшей практики российского и зарубежного образования с учетом региональной специфики;
- 3) **расширять сферы активного влияния** на экономическое и социально-культурное развитие региона на основе усиления связи образовательного процесса и научных исследований с задачами и потребностями экономики России и Кузбасса.

Вуз определил следующие приоритеты:

Развитие интегрированных подходов к реализации основных направлений деятельности вуза, что предполагает:

- ➔ **интеграцию различных уровней образования.** Создание открытой многоуровневой системы непрерывной подготовки кадров с возможностью присоединения к ней на любом образовательном этапе;
- ➔ **интеграцию образования и науки.** Развитие партнерских отношений с признанными региональными, национальными и зарубежными научными центрами, способствующих развитию фундаментальной и прикладной науки как канала проникновения инноваций в реальную экономику;
- ➔ **интеграцию образования и инноваций.** Создание различных видов инновационных бизнес-структур с непосредственным привлечением обучающихся, преподавателей-исследователей и внешних партнеров; развитие системы непрерывного улучшения и инноваций образовательных технологий и средств обучения в контексте кластерного развития;
- ➔ **интеграцию образования и профессиональных сообществ.** Формирование эффективных схем взаимодействия вуза с бизнесом, органами власти и управления, расширение взаимодействия с компаниями в части целевого формирования контингента обучающихся; развитие деятельности базовых кафедр, сетевой формы реализации образовательных программ.

Повышение востребованности образовательных программ, что предполагает:

- ➔ **гарантию качества образовательных программ.** Дальнейшая модернизация содержания образования на основе компетентностного подхода. Усиление инновационной составляющей образовательных программ в части их ориентации на профессиональные стандарты и научную компоненту. Расширение возможностей для построения гибких образовательных траекторий обучающихся на этапах планирования, организации и осуществления образовательного процесса. Внедрение современных моделей научно-методического обеспечения и создание инновационной инфраструктуры для реализации каждой образовательной программы, в т.ч. применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
- ➔ **развитие системы внутривузовской оценки качества.** Создание эффективных механизмов привлечения обучающихся в процедуры гарантии качества образования. Обеспечение информационной открытости системы образования вуза при сохранении ее внутренней целостности и поддержании профессионально-этических норм;
- ➔ **совершенствование системы управления вузом.** Применение современных методов менеджмента, стратегического и проектного управления, а также международных стандартов в области качества, развитие системы мониторинга общественного мнения о деятельности вуза.

Совершенствование системы гарантий качества преподавательского состава, что предполагает:

- ➔ **обеспечение и поддержание профессионализма** НПР и сотрудников. Создание условий для реализации новаторства, участия в целевых НИИР, привлечения практических работников и зарубежных преподавателей к учебному процессу;
- ➔ **повышение академической мобильности НПР** и участия в международных профессиональных сообществах;
- ➔ **развитие системы оценки НПР и сотрудников** посредством внедрения рейтинговой оценки и «эффективного контракта».

К основным **ожидаемым результатам** мы относим:

- 1) **формирование вуза инновационного типа**, обеспечивающего клиентоориентированность и востребованность образовательных программ и научно-исследовательской деятельности; развитие механизмов государственно-частного партнерства с представителями бизнес-среды; внедрение механизмов взаимодействия образовательных организаций и работодателей;
- 2) **обеспечение преемственности программ** профессионального образования и профессиональной подготовки;
- 3) **качественный прорыв в области НИР** на основе создания устойчивой научной базы, расширение возможности коммерциализации результатов научных разработок; укрепление позиций вуза как регионального аналитического и экспертного центра по проблемам развития экономики региона.

Реализация обозначенных позиций достигается с помощью эффективно функционирующей **системы менеджмента качества в соответствии со стандартами ISO серии 9000, а также Европейскими стандартами гарантии качества высшего образования (ENQA).**

Руководство несет ответственность за полноту реализации всех направлений настоящей Политики и создание условий для вовлечения персонала в непрерывное повышение качества деятельности вуза.

Директор Института
д.э.н., профессор

Ю.Н. Клещевский
10 сентября 2014 г.