

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА**  
КЕМЕРОВСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)



УТВЕРЖДАЮ

Директор Кемеровского института  
(филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова  
Ю.Н. Клещевский

«24» 02 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**


**о порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Кемеровском институте (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»**

**СМК ПД 62 – 2016 (02)**

РЕКОМЕНДОВАНО  
Советом по качеству  
Протокол № 4  
от «16» 04 2016 г.

ПРИНЯТО  
Советом филиала  
Протокол № 7  
от «24» 02 2016 г.

Кемерово 2016

	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>о порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</b>	<b>СМК ПД 62-2016 (02)</b>
		страница 2 из 9

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее положение устанавливает порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. Положение обязательно к применению в Кемеровском институте (филиале) РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее – Институт).


## 2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Федеральный Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденное приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст.4381);
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;
- Положение о порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;
- Положение о Кемеровском (институте) филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;
- Положение о Совете Кемеровского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;
- Положение о Комиссии по конкурсному отбору, выборам и представлению к присвоению ученых званий Кемеровского (института) филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

## 3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем Положении используются следующие определения:

- **Педагогический работник, относящийся к профессорско-преподавательскому составу** – лицо, обладающее соответствующей квалификацией, учеными степенями и званиями, обеспечивающее реализацию учебного процесса в Институте по программам высшего образования;
- **Конкурсный отбор** – процедура, заключающаяся в оценке соответствия

	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>о порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</b>	<b>СМК ПД 62-2016 (02)</b>
		страница 3 из 9

кандидатур, претендующих на должности, замещаемые на основе конкурсного отбора, квалификационным требованиям, определенным Положениями о порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

- **Совет филиала** – высший выборный представительный орган управления Кемеровского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;

- **Ученый секретарь** – ответственное лицо, отвечающее за организационные вопросы работы Совета филиала.

#### 4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Положение распространяется на педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Института, занимающих должности профессоров, доцентов, старших преподавателей и ассистентов.

4.2. Положение определяет порядок и условия избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, для последующего заключения трудовых договоров между Институтом и педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу.

4.3. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Институте заключаются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

4.5. На замещение должностей декана и заведующего кафедрой настоящее Положение не распространяется.

#### 5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

5.1. Основная цель проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу – контроль соответствия кандидатур требованиям, предъявляемым к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

5.2. Задачами проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, являются:

- установление последовательности этапов проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

- проведение оценки соответствия сведений, представленных кандидатом, требованиям, предъявляемым к кандидатурам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

## **6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

6.1. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в Институте.

6.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года директор Института объявляет фамилии и должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Института).

6.3. До объявления конкурсного отбора на вакантные должности заведующие кафедрами Института представляют ученому секретарю заявку, согласованную с заместителем директора по учебной и воспитательной работе, деканом, главным бухгалтером, начальником УМО, начальником ОКРид, о вакантных должностях, которые будут объявлены для замещения по конкурсу.

6.4. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором Института в период учебного года.

6.5. Конкурс объявляется директором Института на сайте вуза не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (в течение одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);
- место и дата проведения конкурса.

6.6. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Институт до окончания срока приема заявлений для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса. Количество претендентов на должности, указанные в объявлении о проведении конкурса, не ограничено.

6.7. Заявление представляется в рукописном виде.

6.8. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательством и иными нормативными правовыми актами.

6.9. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

6.10. Конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, проводится по решению Института Советом филиала, в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации работников.

6.11. Порядок работы Комиссии по конкурсному отбору, выборам и представлению к присвоению ученых званий, связанной с замещением должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Институте, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, определяются решением Совета филиала.

6.12. До проведения конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, кандидатура претендента (или претендентов) на конкурсную должность рассматривается на заседании кафедры. Кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Совета филиала на его заседании (до проведения тайного голосования).

6.13. Кафедра вправе предложить претенденту провести пробные лекции или провести другие учебные занятия.

6.14. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Института и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

6.15. Решение об избрании по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом. Результаты избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждаются на заседании Совета филиала.

6.16. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Совета филиала от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее  $2/3$  списочного состава Совета филиала.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.


Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

6.17. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

6.18. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.19. При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть

	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>о порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</b>	<b>СМК ПД 62-2016 (02)</b>
		страница 6 из 9

изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.20. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Института или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

6.21. Должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Советом филиала лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня принятия Советом филиала и утверждения директором Института.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Совета филиала.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Казанского института филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова	ПОЛОЖЕНИЕ о порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско- преподавательскому составу	СМК ПД 62-2016 (02)
		страница 7 из 9

### ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

#### 1 РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ученый секретарь Совета филиала	Бондарева Евгения Петровна		11.02.2016

#### 2 КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата

#### 3 СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за СМК Института, первый зам.директора, Председатель комиссии по конкурсному отбору, выборам и представлению к присвоению ученых званий	Казанцева Елена Геннадьевна		11.02.2016
Начальник ОПРиРЗ	Благо Константин Игоревич		11.02.2016
Руководитель ЦМКМ	Грищенко Наталья Васильевна		11.02.2016

#### 4 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ со дня утверждения директором Института № 02/2016 г.,

(Основание: протокол заседания Совета филиала № 7 от «24» 02 2016 г.; протокол заседания Совета по качеству № 4 от «12» 02 2016 г.)

#### 5 СПИСОК РАССЫЛКИ

##### Контрольные экземпляры документа:

– Центр менеджмента качества и мониторинга;

##### Учтенные копии документа:

1. директор;
2. первый заместитель директора;
3. заместитель директора по учебной и воспитательной работе;
4. заместитель директора по научной и инновационной работе;
5. Ученый секретарь Совета филиала.
6. ОПРиРЗ;
7. факультет торгового дела;
8. факультет менеджмента;
9. экономический факультет;
10. юридический факультет;
11. факультет заочного обучения;
12. техникум информационных технологий, экономики и права;

13. кафедра мировой экономики;
14. кафедра иностранных языков;
15. кафедра физического воспитания;
16. кафедра торгового дела;
17. кафедра высшей и прикладной математики;
18. кафедра менеджмента;
19. кафедра экономики и управления на предприятии;
20. кафедра финансов и банковского дела;
21. кафедра экономической безопасности, учета и аудита;
22. кафедра вычислительной техники и информационных технологий;
23. кафедра экономической теории и социально-политических отношений;
24. кафедра гражданского права и процесса;
25. кафедра уголовного права и процесса;
26. кафедра теории и истории государства и права;
27. кафедра предпринимательского права;
28. отдел науки и аспирантуры;
29. учебно-методический отдел;
30. учетно-финансовый отдел;
31. отдел кадровой работы и делопроизводства;



