

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА»
КЕМЕРОВСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

УТВЕРЖДАЮ
Директор Кемеровского института (филиала)
РЭУ им. Г. В. Плеханова


Ю.Н. Клещевский
« 11 » 11 20 15 г.




КОНЦЕПЦИЯ
охраны труда в Кемеровском институте (филиале)
РЭУ им. Г.В. Плеханова


СМК ПД 20-2015

ПРИНЯТО
Советом филиала
Протокол № 4
от « 11 » 11 20 15 г.

СОГЛАСОВАНО
постановлением профсоюзного
комитета Института
Протокол № 23 от « 5 » 11 20 15 г.


Г.В. Черкасов

Кемерово 2015

	КОНЦЕПЦИЯ охраны труда в Кемеровском институте (филиале) РЭУ им. Г.В. Плеханова	СМК ПД 20-2015 страница 2 из 11
---	--	---

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Концепция охраны труда является документом, регламентирующим организацию системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в Кемеровском институте (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее - Институт).

1.2. Концепция обязательна к применению во всех структурных подразделениях Института.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2000 года № 14;
- Устав ФГБОУ ВО «РЭУ имени Г.В. Плеханова»;
- Положение о Кемеровском институте (филиале) ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»;
- СМК ДП 01-2014 Управление документацией;
- СМК ДП 02-2014 Управление записями.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем документе используются следующие определения и сокращения:

- **СУОТ** – система управления охраной труда;
- **СОУТ** – специальная оценка условий труда;
- **Профком** – профсоюзный комитет Института.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Работа по организации СУОТ и обеспечению безопасности образовательного процесса осуществляется в целях улучшения организации работ по созданию здоровых условий труда, проведению образовательного процесса, созданию единой структуры управления охраной труда в системе Института, создания и поддержания функционирования системы сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в условиях осуществления образовательного процесса средствами нормативно-правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и иных мероприятий.

4.2. Общее руководство работой по СУОТ и обеспечению безопасности образовательного процесса осуществляет директор Института.

4.3. Должностные лица, осуществляющие работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, определяются приказом директора.

4.4. Концепция охраны труда является локальным нормативным актом Института, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается директором.

4.5. Концепция охраны труда принимается на неопределенный срок.

4.6. Директор Института совместно с профсоюзным комитетом постоянно актуализирует цели и задачи в области СУОТ.

4.7. Изменения и дополнения к настоящей Концепции согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются директором. После внесения изменений в Концепцию или принятия ее в новой редакции, предыдущая редакция считается не действительной.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

5.1. Организация работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Институте.

5.2. Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определения ресурсов, необходимых для реализации мероприятий, в организации осуществления планирования деятельности по управлению охраной труда.

5.3. Создание здоровых и безопасных условий труда работников и обучающихся в Институте.

5.4. Осуществление контроля соблюдения требований охраны труда на рабочих местах. Мониторинг условий и охраны труд, внутреннего и внешнего аудита по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса.

5.5. Совершенствование и повышение эффективности функционирования СУОТ.

5.6. Осуществление мер поощрения работников за активное участие в управлении охраной труда и обеспечении безопасности образовательного процесса.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Организация работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда предусматривает:

- распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;

- создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в штат Института;

- участие работников и их представителей в управлении охраной труда в части привлечения работников, а также их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации, предоставления условий для совершенствования СУОТ и создания, формирования и функционирования комитета (комиссии) по охране труда;

- наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации;

- передачу и обмен информацией по охране труда, включающие получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений (сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников (их представителей);

- обучение и подготовку руководителей Института, руководителей структурных подразделений, специалистов и работников;

- разработку процедур по оформлению документации СУОТ;


- разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.

7. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ, В ОРГАНИЗАЦИИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА

7.1. В целях разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определения ресурсов, необходимых для реализации мероприятий, осуществляется планирование деятельности по управлению охраной труда.

7.2. Планирование основано на информации, содержащей:

- требования законодательных и иных нормативных правовых актов;

	КОНЦЕПЦИЯ охраны труда в Кемеровском институте (филиале) РЭУ им. Г.В. Плеханова	СМК ПД 20-2015 страница 4 из 11
---	--	---

- результаты СОУТ, анализа производственного травматизма, травматизма обучающихся и профессиональной заболеваемости;
- предписания представителей органов государственного контроля и надзора, представления технических инспекторов труда Профсоюза.

7.3. Одним из основных документов в организации является план функционирования СУОТ, который включает:

- перечень мероприятий, направленных на улучшение условий, охраны труда и здоровья, снижение уровней профессиональных рисков;
- сроки реализации мероприятий и ответственных лиц;
- источник финансирования мероприятий.

8. СОЗДАНИЕ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ В ИНСТИТУТЕ

8.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда работников и обучающихся в Институте планируются и реализуются действия, процедуры, процессы, которые предусматривают:

8.1.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, в том числе при эксплуатации зданий, сооружений, а также оборудования и инструментов.

8.1.2. Финансирование мероприятий по охране труда и здоровья работников и обучающихся.

8.1.3. Проведение для всех поступающих на работу лиц вводного инструктажа по охране труда, пожарной безопасности и оказанию первой помощи пострадавшим.

8.1.4. Проведение первичного инструктажа на рабочем месте. В сроки, регламентированные нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведение с работниками повторных инструктажей, в случаях изменений условий труда или при несчастных случаях, проведения с работниками внеплановый инструктаж, при выполнении работником работ не связанных с его повседневной деятельностью, проведение целевого инструктажа работника.

8.1.5. Организацию и проведение СОУТ в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

8.1.6. Обеспечение своевременного информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах. При наличии вредных и (или) опасных условий труда, обеспечение обучения лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов.

8.1.7. Прохождение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

8.1.8. Обеспечение сертифицированной специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации нормами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

8.1.9. Организацию и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников Института.

8.1.10. Обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации возмещение вреда, причиненному работнику в результате несчастного случая, профессионального заболевания, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

8.1.11. Обеспечение лечебно-профилактического обслуживания работников и обучающихся, организации режима труда и отдыха.

8.1.12. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.1.13. Расследование и анализ причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.1.14. Обеспечение условий и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

8.1.15. Обеспечение условий труда молодежи, в том числе исключить использование труда лиц в возрасте до 18 на тяжелых физических работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.1.16. Обеспечение наличия и функционирования всех мест общественного пользования в учебных корпусах и общежитиях, в соответствии с санитарными нормами.

9. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ. МОНИТОРИНГ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ВНУТРЕННИЙ И ВНЕШНИЙ АУДИТ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

9.1. Основные направления осуществления контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах направлены на:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в Институте и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнения руководителями, специалистами и работниками должностных обязанностей по охране труда;

- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;

- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

9.2. Руководство Института осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а так же за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.3. Работодатель организывает совместно с Профкомом контроль состояния условий и охраны труда в подразделениях. В случаях выявления нарушений на рабочем месте угрожающих жизни и здоровью работника, Профком вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений. При невыполнении этих требований Профком вправе требовать от работодателя приостановки работ на данном рабочем месте до момента устранения нарушений.

10. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ


Одним из основных свойств любой системы, в том числе и СУОТ, является ее постоянное совершенствование и улучшение.

Обеспечение непрерывного совершенствования СУОТ в целом и ее элементов достигается установлением определенных мероприятий по совершенствованию и своевременным их выполнением. Эти мероприятия учитывают:

- цели Института по охране труда;

- результаты определения опасных и вредных производственных факторов и оценки рисков;

- результаты контроля и измерения результатов деятельности;

	КОНЦЕПЦИЯ охраны труда в Кемеровском институте (филиале) РЭУ им. Г.В. Плеханова	СМК ПД 20-2015 страница 6 из 11
---	--	---

- расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на рабочих местах;
- результаты и рекомендации проверок (аудитов);
- анализ результативности СУОТ руководством Института;
- предложения по совершенствованию, поступающие от работников Института и комитета (комиссии) по охране труда;
- результаты выполнения предыдущих программ охраны здоровья работников Института.

11. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕР ПОощРЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОХРАНОЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Система мер ответственности и стимулирования работников, участвующих в разработке и реализации СУОТ, при осуществлении образовательного процесса предполагает:

- разработку, утверждение и согласование разделов по охране труда в должностных инструкциях для руководителей, специалистов и работников;
- установление ответственности, материального и морального стимулирования работников за активные действия по реализации СУОТ;
- формирования у работников мотивационного механизма безопасного поведения, развитие навыков предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на рабочих местах.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целях эффективного управления охраной труда Руководство Института по согласованию с Профкомом обеспечивает формирование:

- перечня законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, необходимых для создания и функционирования СУОТ в Институте;
- условия для информационного сопровождения действий, процедур, процессов и обеспечение ресурсов, иных технических и организационно-методических мероприятий по внедрению и реализации СУОТ в Институте.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Кемеровского института филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова	КОНЦЕПЦИЯ охраны труда в Кемеровском институте (филиале) РЭУ им. Г.В. Плеханова	СМК ПД 20-2015
		страница 7 из 9

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1 РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Инженер по охране труда и технике безопасности	Домрачев Сергей Гаврилович		02.10.15

2 КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
-	-	-	-

3 СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Первый заместитель директора, ответственный за СМК Института	Казанцева Елена Геннадьевна		02.10.15
Начальник отдела хозяйственного обеспечения и развития имущественного комплекса	Басин Николай Николаевич		02.10.15
Начальник отдела правовой работы и размещения заказов	Благо Константин Игоревич		02.10.15
Руководитель центра менеджмента качества и мониторинга	Грищенко Наталья Васильевна		02.10.15

4 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ со дня утверждения директором Института «11» 11 2015 г.
Основания: постановления профсоюзного комитета Института протокол № 23 от «5» 11 2015 г.;
протокол заседания Совета филиала № 4 от «11» 11 2015 г.

5 СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольный экземпляр:

- Инженер по охране труда и технике безопасности
- Центр менеджмента качества и мониторинга

Учтенные копии:

1. директор;
2. первый заместитель директора;
3. заместитель директора по учебной и воспитательной работе;
4. заместитель директора по научной и инновационной работе;
5. факультет торгового дела;
6. факультет менеджмента;
7. экономический факультет;
8. юридический факультет;
9. факультет заочного обучения;
10. отделение среднего профессионального образования
11. кафедра мировой экономики
12. кафедра торгового дела
13. кафедра менеджмента
14. кафедра экономики и управления на предприятии
15. кафедра финансов и банковского дела
16. кафедра бухгалтерского учета, анализа и аудита
17. кафедра вычислительной техники и информационных технологий

18. кафедра гражданского права и процесса
19. кафедра уголовного права и процесса
20. кафедра теории и истории государства и права
21. кафедра предпринимательского права
22. кафедра высшей и прикладной математики
23. кафедра экономической теории и социально-политических отношений
24. кафедра физического воспитания
25. кафедра иностранных языков
26. отдел науки и аспирантуры;
27. центр информационно-вычислительных технологий и средств обучения;
28. центр довузовского образования и профессиональной ориентации;
29. центр дополнительного профессионального образования;
30. учебно-методический отдел;
31. учетно-финансовый отдел;
32. отдел маркетинга и содействия трудоустройству выпускников;
33. библиотека;
34. отдел по работе со студентами;
35. редакционно-издательский отдел;
36. отдел хозяйственного обеспечения и развития имущественного комплекса.
37. отдел правовой работы и размещения заказов

